



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAS

MEMORIAL DESCRITIVO PARA RECONHECIMENTO DE SABERES E COMPETÊNCIAS
(RSC-PCCTAE)

I. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR

Nome completo: Fernando de Carvalho Rocha

Matrícula SIAPE: 1179829

Cargo: Administrador

Setor/Unidade de lotação: Coordenadoria de Planejamento, Gestão e Avaliação / Instituto Amazônico de Agriculturas Familiares

Incentivo à Qualificação (IQ): Mestrado (52%)

Instituição: Universidade Federal do Pará (UFPA)

Concessão Anterior: Não

Saldo anterior: 0 ponto(s)

II. NÍVEL PLEITEADO

Nível RSC solicitado: RSC-PCCTAE VI

Equivalência: Doutorado

Requisito de entrada: Mestrado

III. APRESENTAÇÃO

Eu, **Fernando de Carvalho Rocha**, servidor(a) Técnico-Administrativo(a) em Educação lotado(a) em **Coordenadoria de Planejamento, Gestão e Avaliação / Instituto Amazônico de Agriculturas Familiares**, venho por meio deste Memorial Descritivo apresentar os saberes, competências e experiências profissionais adquiridas ao longo da minha trajetória, buscando o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) equivalente a **Doutorado**, conforme previsto na legislação vigente.

O Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) visa valorizar o desenvolvimento profissional do servidor público federal, reconhecendo formalmente os conhecimentos, habilidades e atitudes adquiridos através de cursos, experiências profissionais, trabalhos técnicos e outras atividades que contribuem para o aprimoramento das funções exercidas na instituição de ensino.

IV. PONTUAÇÃO CONSOLIDADA

Pontuação sem saldo anterior: 173,00 pontos

Saldo de concessão anterior: 0,00 pontos

Pontuação total apresentada: 173,00 pontos

Pontuação mínima necessária: 75 pontos

Pontuação total excedente (banco de pontos): 98,00 pontos

Critérios específicos utilizados: 12

Mínimo de critérios exigido: 7

Pontuação por Critério:

- Critério I — Participação em Grupos de Trabalho, Comissões, Comitês, Núcleos, Representações ou Similares, Formalmente Instituídos ou Reconhecidos Pelo Órgão ou Pela Entidade: **25,50 pts**
- Critério II — Participação e Atuação em Projetos Institucionais, na Gestão, no Apoio ao Ensino, à Pesquisa, à Extensão, de Inovação e Assistência Especializada: **16,00 pts**
- Critério IV — Designação para Assunção de Responsabilidades Técnico-Administrativas ou Especializadas: **58,50 pts**
- Critério V — Exercício de Função ou Cargo de Direção ou de Assessoramento Institucional: **40,50 pts**
- Critério VI — Produção, Prospecção e Difusão de Conhecimento Científico ou Técnico: **32,50 pts**

V. TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

Iniciei minha trajetória na Universidade Federal do Pará (UFPA) em 2015, no cargo de Administrador. Ao longo deste período, concentrei minha atuação na área de governança e gestão universitária, exercendo predominantemente a função de Coordenador de Planejamento, Gestão e Avaliação (CPGA). Minhas principais macroatividades englobam:

Estruturação Institucional: Criação e implantação da CPGA em unidade acadêmica. Pioneirismo em Contratações: Execução de uma das primeiras dispensas eletrônicas com disputa da UFPA. Difusão de Conhecimento: Disseminação técnica sobre planejamento de contratações sob a égide da Lei nº 14.133/2021. Gestão de Infraestrutura: Acompanhamento integral da reforma geral do prédio da Unidade Acadêmica, com foco em acessibilidade. Logística e Patrimônio: Organização dos estoques de consumo e detalhamento pioneiro do levantamento patrimonial de bens musicais. Orientação Orçamentária: Treinamento e suporte em rotinas de execução e acompanhamento financeiro no SIAFI.

Consolidação de Saberes e Resultados Institucionais

O exercício dessas atribuições gerou saberes práticos avançados em administração pública, logística hospitalar/acadêmica, orçamento federal e direito administrativo. O impacto dessas ações no âmbito da UFPA justifica o nível pleiteado por meio dos seguintes resultados:

Fortalecimento da Governança: Consolidação da CPGA como unidade estratégica para o planejamento setorial. Inovação e Eficiência: Modernização dos fluxos de compras diretas com o uso da disputa eletrônica. Padronização e Segurança Jurídica: Multiplicação de conhecimentos sobre a Nova Lei de Licitações para gestores de diversas unidades. Inclusão e Modernização Física: Entrega de um prédio acadêmico totalmente reformado e adequado às normas vigentes de acessibilidade. Preservação do Patrimônio Público: Salvaguarda de

ativos culturais específicos por meio do inventário detalhado de bens musicais e controle rigoroso de estoque.Otimização Orçamentária: Redução de erros de execução e maior controle financeiro via capacitação sistemática no SIAFI.Desta forma, a atuação técnica, a liderança em projetos complexos e o papel de multiplicação exercido nos últimos anos evidenciam a maturidade profissional e o cumprimento dos requisitos previstos no Art. 13 do Decreto nº 13.048/2026.

VI. ROL DE SABERES E COMPETÊNCIAS DECLARADOS

1. Participação como membro em grupo de pesquisa devidamente registrado em órgão ou sistema oficial de reconhecimento institucional

Unidade: Por projeto | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 3,00 | Subtotal: 3,00 pts

2. Autoria ou coautoria de capítulo de livro, de artigo publicado em revista especializada, jornal científico ou periódico, relacionado aos interesses institucionais

Unidade: Por publicação | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 7,50 | Subtotal: 7,50 pts

3. Atuação em sistemas e/ou processos de trabalho institucionais em ensino, pesquisa, extensão, gestão e inovação, desde que não constitua atividade habitual do cargo

Unidade: Por designação | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 3,00 | Subtotal: 3,00 pts

4. Participação em capacitação, fórum, oficina, workshop e congresso, com carga horária mínima de dez horas, vinculada aos interesses da Instituição Federal de Ensino

Unidade: Por evento | Qtde: 12 | Pts/Unit.: 1,00 | Subtotal: 12,00 pts

5. Participação em atividades de orientação, tutoria, preceptoria ou supervisão

Unidade: Por designação | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 3,00 | Subtotal: 3,00 pts

6. Participação em programas de formação continuada e/ou ações de desenvolvimento de competências, desde que não utilizada para fins de aceleração da promoção na carreira (carga horária mínima de dez horas)

Unidade: Por capacitação | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 1,00 | Subtotal: 1,00 pts

7. Coordenação ou presidência de núcleos, representações, grupos de trabalho ou similares, comissões ou comitês previstos no âmbito da administração pública, regularmente instituídos, ou reconhecidos pelo órgão ou pela entidade

Unidade: Por designação | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 4,50 | Subtotal: 4,50 pts

8. Participação como membro de núcleos, representações, grupos de trabalho ou similares, comissões ou comitês previstos no âmbito da administração pública, regularmente instituídos

Unidade: Por designação | Qtde: 7 | Pts/Unit.: 3,00 | Subtotal: 21,00 pts

9. Elaboração de projeto básico ou de termo de referência, ou participação como membro de equipe de planejamento de contratação

Unidade: Por designação | Qtde: 14 | Pts/Unit.: 3,00 | Subtotal: 42,00 pts

10. Atuação institucional no enfrentamento de situações de surto, epidemia e pandemia

Unidade: Por mês | Qtde: 22 | Pts/Unit.: 1,00 | Subtotal: 22,00 pts

11. Exercício de atividades de gestão ou fiscalização de contratos de aquisição, serviços, convênios e acordos ou instrumentos correlatos

Unidade: Por designação | Qtde: 3 | Pts/Unit.: 4,50 | Subtotal: 13,50 pts

12. Exercício de função gratificada (FG-01 e 02) ou equivalente (como titular)

Unidade: Por ano ou fração acima de seis meses | Qtde: 9 | Pts/Unit.: 4,50 | Subtotal: 40,50 pts

VII. DECLARAÇÃO DE CONFORMIDADE LEGAL

Declaro, para todos os fins de direito, que as informações constantes neste Memorial Descritivo ocorreram no exercício da carreira, não foram utilizadas em requerimentos anteriores e são verdadeiras, autênticas e estão devidamente comprovadas com a documentação anexada, assumindo inteira responsabilidade pelas declarações prestadas, sujeito às sanções legais cabíveis em caso de falsidade.

Declaro ainda estar ciente de que o título utilizado como requisito de entrada para o nível atual não serve para pontuar no rol de saberes apresentado neste memorial.