



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAS

MEMORIAL DESCRITIVO PARA RECONHECIMENTO DE SABERES E
COMPETÊNCIAS
(RSC-PCCTAE)

I. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR

Nome completo: ELISANE GABRIEL DO NASCIMENTO SILVA
Matrícula SIAPE: 2198721
Cargo: ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO
Setor/Unidade de lotação: INSTITUTO DE GEOCIÊNCIAS
Incentivo à Qualificação (IQ): Mestrado (52%)
Instituição: Universidade Federal do Pará (UFPA)
Concessão Anterior: Não
Saldo anterior: 0 ponto(s)

II. NÍVEL PLEITEADO

Nível RSC solicitado: RSC-PCCTAE VI
Equivalência: Doutorado
Requisito de entrada: Mestrado

III. APRESENTAÇÃO

Eu, **ELISANE GABRIEL DO NASCIMENTO SILVA**, servidor(a) Técnico-Administrativo(a) em Educação lotado(a) em **INSTITUTO DE GEOCIÊNCIAS**, venho por meio deste Memorial Descritivo apresentar os saberes, competências e experiências profissionais adquiridas ao longo da minha trajetória, buscando o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) equivalente a **Doutorado**, conforme previsto na legislação vigente.

O Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) visa valorizar o desenvolvimento profissional do servidor público federal, reconhecendo formalmente os conhecimentos, habilidades e atitudes

adquiridos através de cursos, experiências profissionais, trabalhos técnicos e outras atividades que contribuem para o aprimoramento das funções exercidas na instituição de ensino.

IV. PONTUAÇÃO CONSOLIDADA

Pontuação sem saldo anterior: 121,00 pontos

Saldo de concessão anterior: 0,00 pontos

Pontuação total apresentada: 121,00 pontos

Pontuação mínima necessária: 75 pontos

Pontuação total excedente (banco de pontos): 46,00 pontos

Critérios específicos utilizados: 13

Mínimo de critérios exigido: 7

Pontuação por Critério:

- Critério I — Participação em Grupos de Trabalho, Comissões, Comitês, Núcleos, Representações ou Similares, Formalmente Instituídos ou Reconhecidos Pelo Órgão ou Pela Entidade: **21,00 pts**
- Critério II — Participação e Atuação em Projetos Institucionais, na Gestão, no Apoio ao Ensino, à Pesquisa, à Extensão, de Inovação e Assistência Especializada: **28,00 pts**
- Critério III — Recebimento de Premiação em Evento de Reconhecimento Público por Projetos Implementados na Administração Pública: **7,50 pts**
- Critério IV — Designação para Assunção de Responsabilidades Técnico-Administrativas ou Especializadas: **4,50 pts**
- Critério V — Exercício de Função ou Cargo de Direção ou de Assessoramento Institucional: **21,00 pts**
- Critério VI — Produção, Prospecção e Difusão de Conhecimento Científico ou Técnico: **39,00 pts**

V. TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

Sou formada em Administração Geral, tenho MBA em Gestão de Qualidade (2015) que abrangeu conhecimentos sobre gerenciamento de qualidade e análise de indicadores em geral. Ingressei no Serviço público em 05/03/2015 como Assistente em Administração na Universidade Federal do Pará (UFPA). Desde então, atuei como **responsável da secretaria da Pós Graduação em Ciências Ambientais (PPGCA) do Instituto de Geociências (IG)** até 19/01/2020, com designação de FG06 até 11/06/2021. Neste período, realizei diversos cursos, oficinas, seminários, e eventos que pudessem me dar suporte no conhecimento sobre atendimento ao servidor, ao discente, e da gestão da secretaria. Em 20/01/2020, fui designada através do **Ofício Circular 01-2020-DGP/CPGA/IG/UFPA**, para atuar como **Chefia da Divisão de Planejamento do Instituto de Geociências (IG)**. No qual desenvolvi alguns trabalhos técnicos como: a elaboração do Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU) de 2022-2025, Relatório Anual de Atividades 2020-2022, mapeamento de processos da Viagem de Campo do IG, diante da carência de Função gratificada, fui designada ao recebimento do FG07 entre 11/03/2021 a 22/12/2022. Durante esta chefia, verifiquei que alguns servidores docentes e técnicos que iriam atuar na construção do PDU não tinham conhecimento sobre o assunto. Então **repliquei conhecimentos sobre Conceitos e operacionalizações** de: PDU, Planejamento geral, planejamento tático e operacional, através de eventos dentro do IG, isto com

anuência do Diretor Geral do IG-Prof. Arnaldo Queiroz, estes eventos auxiliaram na agilidade da construção do PDU do IG. Ainda no ano de 2020 iniciei minhas atividades como mestranda no PPGCA, com término no ato da defesa mestrado em 2022, que abrangeu o conhecimento sobre metodologias de análises de indicadores sendo sustentáveis ou não. Ainda em 2022, fui convidada como **palestrante pela Pós Graduação em Engenharia e Gestão de Recursos Naturais do Centro de Tecnologias e Recursos Naturais da Universidade Federal de Campina Grande (UFCG), que realizava um ciclo de palestras de conhecimento sobre métodos de análise de indicadores.** Também dentro da escala de difusão de conhecimentos sobre métodos e análises de indicadores, foi **publicado um artigo científico em 2026 na revista Colóquio**, fruto da pesquisa deste mestrado. Em 23/12/2022, meu cônjuge foi transferido para o Rio de Janeiro e atualmente estou em acompanhamento com exercício provisório desde 01/2023, no qual iniciei minhas atividades na **Divisão de Direitos e Vantagens (DDV) da Universidade Federal Fluminense (UFF).** Na UFF, Iniciei minhas atividades com meu ingresso no edital PDG do governo (formato de trabalho híbrido/presencial), e comecei a realizar **Averbação de Tempo de Serviço para contagem de tempo de aposentadoria do servidor.** Em 2024, fui deslocada para realizar **análises de processos fechados no SEI de Pensão e Aposentadorias para serem incluídas na plataforma EPESSEAL do Tribunal de Contas da União (TCU)**, bem como responder e acompanhar as demandas de diligências que chegam para a universidade através de Ofícios do TCU. Com estas atividades , realizei cursos e seminários para capacitação de conhecimento sobre Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), fundamentos legais de pensão , aposentadoria, e acumulação, trilhas de auditoria, E-pessoal. Além de me dispor para acompanhar a metodologia científica de alguns discentes à distância.

VI. ROL DE SABERES E COMPETÊNCIAS DECLARADOS

1. Participação como membro de núcleos, representações, grupos de trabalho ou similares, comissões ou comitês previstos no âmbito da administração pública, regularmente instituídos

Unidade: Por designação | Qtde: 4 | Pts/Unit.: 3,00 | Subtotal: 12,00 pts

2. Atuação em atividades de organização, fiscalização, execução de exame de seleção, vestibular ou concursos

Unidade: Por designação | Qtde: 2 | Pts/Unit.: 4,50 | Subtotal: 9,00 pts

3. Participação em atividades de orientação, tutoria, preceptoria ou supervisão

Unidade: Por designação | Qtde: 4 | Pts/Unit.: 3,00 | Subtotal: 12,00 pts

4. Participação em atividades de produção ou reformulação de material acessível, ou técnico de referência (manuais, roteiros técnicos)

Unidade: Por produto | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 3,00 | Subtotal: 3,00 pts

5. Participação em programas de formação continuada e/ou ações de desenvolvimento de competências, desde que não utilizada para fins de aceleração da promoção na carreira (carga horária mínima de dez horas)

Unidade: Por capacitação | **Qtde:** 7 | **Pts/Unit.:** 1,00 | **Subtotal:** 7,00 pts

6. Recebimento de premiação de âmbito local ou institucional, formalmente instituído, por projeto implementado na administração pública

Unidade: Por prêmio | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 7,50 | **Subtotal:** 7,50 pts

7. Exercício de função gratificada (a partir da FG-03) ou equivalente (como titular)

Unidade: Por ano ou fração acima de seis meses | **Qtde:** 7 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 21,00 pts

8. Participação em capacitação, fórum, oficina, workshop e congresso, com carga horária mínima de dez horas, vinculada aos interesses da Instituição Federal de Ensino

Unidade: Por evento | **Qtde:** 6 | **Pts/Unit.:** 1,00 | **Subtotal:** 6,00 pts

9. Autoria ou coautoria de capítulo de livro, de artigo publicado em revista especializada, jornal científico ou periódico, relacionado aos interesses institucionais

Unidade: Por publicação | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 7,50 | **Subtotal:** 7,50 pts

10. Participação relevante na implantação ou desenvolvimento de produto, projeto, processo, técnica ou tecnologia de interesse institucional

Unidade: Por produto | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 15,00 | **Subtotal:** 15,00 pts

11. Atuação como responsável por setor ou por unidade, formalmente designado, desde que a designação não gere pagamento de remuneração

Unidade: Por ano ou fração acima de seis meses | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 4,50 pts

12. Participação em atividade de difusão ou apoio à formação institucional (expositor, facilitador, colaborador)

Unidade: Por evento | **Qtde:** 4 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 12,00 pts

13. Produção de material técnico, científico, metodológico ou administrativo estruturado que visa à difusão do conhecimento

Unidade: Por produto | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 4,50 | Subtotal: 4,50 pts

VII. DECLARAÇÃO DE CONFORMIDADE LEGAL

Declaro, para todos os fins de direito, que as informações constantes neste Memorial Descritivo ocorreram no exercício da carreira, não foram utilizadas em requerimentos anteriores e são verdadeiras, autênticas e estão devidamente comprovadas com a documentação anexada, assumindo inteira responsabilidade pelas declarações prestadas, sujeito às sanções legais cabíveis em caso de falsidade.

Declaro ainda estar ciente de que o título utilizado como requisito de entrada para o nível atual não serve para pontuar no rol de saberes apresentado neste memorial.