



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAS

MEMORIAL DESCRITIVO PARA RECONHECIMENTO DE SABERES E
COMPETÊNCIAS
(RSC-PCCTAE)

I. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR

Nome completo: Diogo Cesar Benassuly Cardoso
Matrícula SIAPE: 3685175
Cargo: Analista de Tecnologia da Informação
Setor/Unidade de lotação: DINFI/PROPLAN
Incentivo à Qualificação (IQ): Mestrado (52%)
Instituição: Universidade Federal do Pará (UFPA)
Concessão Anterior: Não
Saldo anterior: 0 ponto(s)

II. NÍVEL PLEITEADO

Nível RSC solicitado: RSC-PCCTAE VI
Equivalência: Doutorado
Requisito de entrada: Mestrado

III. APRESENTAÇÃO

Eu, **Diogo Cesar Benassuly Cardoso**, servidor(a) Técnico-Administrativo(a) em Educação lotado(a) em **DINFI/PROPLAN**, venho por meio deste Memorial Descritivo apresentar os saberes, competências e experiências profissionais adquiridas ao longo da minha trajetória, buscando o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) equivalente a **Doutorado**, conforme previsto na legislação vigente.

O Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) visa valorizar o desenvolvimento profissional do servidor público federal, reconhecendo formalmente os conhecimentos, habilidades e atitudes

adquiridos através de cursos, experiências profissionais, trabalhos técnicos e outras atividades que contribuem para o aprimoramento das funções exercidas na instituição de ensino.

IV. PONTUAÇÃO CONSOLIDADA

Pontuação sem saldo anterior: 167,50 pontos

Saldo de concessão anterior: 0,00 pontos

Pontuação total apresentada: 167,50 pontos

Pontuação mínima necessária: 75 pontos

Pontuação total excedente (banco de pontos): 92,50 pontos

Critérios específicos utilizados: 12

Mínimo de critérios exigido: 7

Pontuação por Critério:

- Critério I — Participação em Grupos de Trabalho, Comissões, Comitês, Núcleos, Representações ou Similares, Formalmente Instituídos ou Reconhecidos Pelo Órgão ou Pela Entidade: **42,00 pts**
- Critério II — Participação e Atuação em Projetos Institucionais, na Gestão, no Apoio ao Ensino, à Pesquisa, à Extensão, de Inovação e Assistência Especializada: **7,00 pts**
- Critério V — Exercício de Função ou Cargo de Direção ou de Assessoramento Institucional: **24,00 pts**
- Critério VI — Produção, Prospecção e Difusão de Conhecimento Científico ou Técnico: **94,50 pts**

V. TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

Minha trajetória profissional na Universidade Federal do Pará é marcada pela atuação contínua em atividades estratégicas relacionadas ao planejamento institucional, à gestão da informação, à tecnologia da informação, ao desenvolvimento de sistemas, à administração de bases de dados, à produção de indicadores institucionais e à elaboração de documentos estratégicos para subsidiar a gestão universitária. Ao longo dessa trajetória, consolidei conhecimentos técnicos e gerenciais que me permitiram contribuir de forma efetiva para o aperfeiçoamento dos processos institucionais, a modernização da gestão da informação e o fortalecimento da governança universitária.

Ingressei na UFPA em 2018, no cargo de Técnico de Tecnologia da Informação. Em 2019, após aprovação em novo concurso público, passei a exercer o cargo de Analista de Tecnologia da Informação, cargo que desempenho até o presente momento, sempre vinculado à Diretoria de Informações Institucionais (DINFI), da Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional (PROPLAN). A permanência na mesma unidade ao longo da carreira possibilitou o aprofundamento dos conhecimentos sobre os processos institucionais da Universidade e o desenvolvimento de competências voltadas à integração entre tecnologia, planejamento, gestão e análise de informações estratégicas.

No exercício de minhas atribuições, participei ativamente da concepção, desenvolvimento, implantação e evolução de sistemas institucionais voltados ao planejamento e à gestão da informação, com destaque para o Sistema Integrado de Planejamento e Gestão (Sinpeg), o Sistema de Acompanhamento dos Dados Acadêmicos da UFPA (Censufpa) e a plataforma UFPA em Números. Essas iniciativas contribuíram

para a modernização dos processos de trabalho, a integração das bases de dados institucionais, o aprimoramento da qualidade das informações gerenciais, a ampliação da transparência ativa e o fortalecimento da gestão baseada em evidências, produzindo resultados relevantes para a administração superior da Universidade.

Em 16 de setembro de 2022, fui designado para exercer a Função Gratificada FG-1 como Coordenador da Coordenadoria de Pesquisa Institucional, função desempenhada até 21 de janeiro de 2025. Nesse período, coordenei o processo institucional de coleta, validação e envio das informações ao Censo da Educação Superior, atividade que exigiu a articulação entre diversas unidades acadêmicas e administrativas, o domínio da legislação educacional, a padronização de procedimentos e a adoção de mecanismos de controle e qualificação dos dados institucionais. Essa experiência fortaleceu minhas competências em gestão de equipes, coordenação de processos complexos, governança da informação e tomada de decisão.

Em janeiro de 2025, assumi a Direção da Diretoria de Informações Institucionais (CD-4), passando a coordenar ações estratégicas relacionadas à produção de indicadores institucionais, elaboração do Relatório de Gestão, publicação do documento UFPA em Números, consolidação de bases de dados institucionais, desenvolvimento de painéis gerenciais, acompanhamento de indicadores estratégicos e apoio ao planejamento institucional. Essas atividades têm contribuído diretamente para o fortalecimento da governança, da transparência pública, da avaliação institucional e da gestão orientada por evidências, ampliando a capacidade da Universidade de planejar, monitorar e avaliar suas políticas e ações.

Paralelamente às atividades administrativas, ampliei minha participação nos espaços de governança universitária. Em 1º de outubro de 2024, fui eleito suplente da representação dos servidores técnico-administrativos no Conselho Superior de Ensino, Pesquisa e Extensão (CONSEPE), assumindo a titularidade em 21 de janeiro de 2025, com mandato previsto até outubro de 2026. Desde 21 de fevereiro de 2025, integro também a Câmara de Ensino de Graduação, atuando como parecerista em processos acadêmicos. Essas experiências proporcionaram o aprofundamento dos conhecimentos sobre a estrutura normativa, os processos decisórios e a formulação de políticas acadêmicas da Universidade, ampliando minha visão institucional e minha capacidade de análise técnica.

Também em janeiro de 2025, passei a exercer a função de Recenseador Institucional da UFPA, representando oficialmente a Universidade perante o Ministério da Educação nos assuntos relacionados ao Censo da Educação Superior. Essa atribuição exige elevado grau de responsabilidade técnica, conhecimento da legislação educacional, domínio dos sistemas de informação governamentais e capacidade de articulação institucional, sendo fundamental para assegurar a qualidade, a confiabilidade e a tempestividade das informações oficiais da Universidade.

No campo da qualificação acadêmica, concluí, em 29 de janeiro de 2024, o curso de Mestrado em Ciência e Meio Ambiente, formação que ampliou minha capacidade de desenvolver pesquisas aplicadas, analisar dados complexos e propor soluções inovadoras para os desafios institucionais, incorporando métodos científicos às atividades de planejamento, avaliação e gestão desenvolvidas no âmbito da Universidade.

Ao longo dessa trajetória, os saberes adquiridos resultaram da integração entre formação acadêmica, experiência profissional, exercício de funções de liderança, desenvolvimento de soluções tecnológicas, participação em instâncias colegiadas e atuação na gestão estratégica da informação institucional. Esses conhecimentos foram continuamente aplicados na modernização de processos, na qualificação das

informações institucionais, no fortalecimento da governança, no apoio à tomada de decisão e na promoção da transparência pública, produzindo resultados concretos para a Universidade Federal do Pará.

A evolução das responsabilidades assumidas, aliada ao aperfeiçoamento permanente das competências técnicas, gerenciais e institucionais, evidencia uma trajetória profissional pautada pelo compromisso com a inovação, a excelência do serviço público e o desenvolvimento institucional da UFPA. Os saberes construídos ao longo dessa experiência extrapolam aqueles exigidos para o exercício do cargo, caracterizando competências efetivamente consolidadas por meio da prática profissional e dos resultados alcançados, constituindo fundamento para o reconhecimento do RSC-PCCTAE VI, no nível correspondente ao Doutorado.

VI. ROL DE SABERES E COMPETÊNCIAS DECLARADOS

1. Participação como membro de núcleos, representações, grupos de trabalho ou similares, comissões ou comitês previstos no âmbito da administração pública, regularmente instituídos

Unidade: Por designação | Qtde: 8 | Pts/Unit.: 3,00 | Subtotal: 24,00 pts

2. Atuação em atividades de organização, fiscalização, execução de exame de seleção, vestibular ou concursos

Unidade: Por designação | Qtde: 2 | Pts/Unit.: 4,50 | Subtotal: 9,00 pts

3. Exercício de cargo de direção (CD-03 e 04) ou equivalente (como titular)

Unidade: Por ano ou fração acima de seis meses | Qtde: 2 | Pts/Unit.: 7,50 | Subtotal: 15,00 pts

4. Exercício de função gratificada (FG-01 e 02) ou equivalente (como titular)

Unidade: Por ano ou fração acima de seis meses | Qtde: 2 | Pts/Unit.: 4,50 | Subtotal: 9,00 pts

5. Apresentação de trabalho de interesse institucional em congresso, seminário ou outros eventos

Unidade: Por produto | Qtde: 4 | Pts/Unit.: 4,50 | Subtotal: 18,00 pts

6. Conclusão de curso de educação formal superior ao exigido para o ingresso no cargo de que é titular e que não seja utilizado para percepção de Incentivo à Qualificação

Unidade: Por curso | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 15,00 | Subtotal: 15,00 pts

7. Participação em capacitação, fórum, oficina, workshop e congresso, com carga horária mínima de dez horas, vinculada aos interesses da Instituição Federal de Ensino

Unidade: Por evento | Qtde: 6 | Pts/Unit.: 1,00 | Subtotal: 6,00 pts

8. Participação em programas de formação continuada e/ou ações de desenvolvimento de competências, desde que não utilizada para fins de aceleração da promoção na carreira (carga horária mínima de dez horas)

Unidade: Por capacitação | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 1,00 | **Subtotal:** 1,00 pts

9. Autoria ou coautoria de capítulo de livro, de artigo publicado em revista especializada, jornal científico ou periódico, relacionado aos interesses institucionais

Unidade: Por publicação | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 7,50 | **Subtotal:** 7,50 pts

10. Participação em atividade de difusão ou apoio à formação institucional (expositor, facilitador, colaborador)

Unidade: Por evento | **Qtde:** 3 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 9,00 pts

11. Exercício do mandato como membro de conselhos superiores e conselhos de unidades e órgãos colegiados da Instituição Federal de Ensino

Unidade: Por ano ou fração acima de seis meses | **Qtde:** 3 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 9,00 pts

12. Participação relevante na implantação ou desenvolvimento de produto, projeto, processo, técnica ou tecnologia de interesse institucional

Unidade: Por produto | **Qtde:** 3 | **Pts/Unit.:** 15,00 | **Subtotal:** 45,00 pts

VII. DECLARAÇÃO DE CONFORMIDADE LEGAL

Declaro, para todos os fins de direito, que as informações constantes neste Memorial Descritivo ocorreram no exercício da carreira, não foram utilizadas em requerimentos anteriores e são verdadeiras, autênticas e estão devidamente comprovadas com a documentação anexada, assumindo inteira responsabilidade pelas declarações prestadas, sujeito às sanções legais cabíveis em caso de falsidade.

Declaro ainda estar ciente de que o título utilizado como requisito de entrada para o nível atual não serve para pontuar no rol de saberes apresentado neste memorial.

Gerado em 5 de agosto de 2026 às 23:36 — via Assistente RSC-PCCTAE UFPA