



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAS**

**MEMORIAL DESCRITIVO PARA RECONHECIMENTO DE SABERES E COMPETÊNCIAS
(RSC-PCCTAE)**

I. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR

Nome completo: DANIEL PAULO SERIQUE JUNIOR
Matrícula SIAPE: 1648896
Cargo: Economista
Setor/Unidade de lotação: PROAD
Incentivo à Qualificação (IQ): Mestrado (52%)
Instituição: Universidade Federal do Pará (UFPA)
Concessão Anterior: Não
Saldo anterior: 0 ponto(s)

II. NÍVEL PLEITEADO

Nível RSC solicitado: RSC-PCCTAE VI
Equivalência: Doutorado
Requisito de entrada: Mestrado

III. APRESENTAÇÃO

Eu, **DANIEL PAULO SERIQUE JUNIOR**, servidor(a) Técnico-Administrativo(a) em Educação lotado(a) em **PROAD**, venho por meio deste Memorial Descritivo apresentar os saberes, competências e experiências profissionais adquiridas ao longo da minha trajetória, buscando o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) equivalente a **Doutorado**, conforme previsto na legislação vigente.

O Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) visa valorizar o desenvolvimento profissional do servidor público federal, reconhecendo formalmente os conhecimentos, habilidades e atitudes adquiridos

através de cursos, experiências profissionais, trabalhos técnicos e outras atividades que contribuem para o aprimoramento das funções exercidas na instituição de ensino.

IV. PONTUAÇÃO CONSOLIDADA

Pontuação sem saldo anterior: 111,00 pontos

Saldo de concessão anterior: 0,00 pontos

Pontuação total apresentada: 111,00 pontos

Pontuação mínima necessária: 75 pontos

Pontuação total excedente (banco de pontos): 36,00 pontos

Critérios específicos utilizados: 8

Mínimo de critérios exigido: 7

Pontuação por Critério:

- Critério II — Participação e Atuação em Projetos Institucionais, na Gestão, no Apoio ao Ensino, à Pesquisa, à Extensão, de Inovação e Assistência Especializada: **1,00 pts**
- Critério IV — Designação para Assunção de Responsabilidades Técnico-Administrativas ou Especializadas: **12,00 pts**
- Critério V — Exercício de Função ou Cargo de Direção ou de Assessoramento Institucional: **51,00 pts**
- Critério VI — Produção, Prospecção e Difusão de Conhecimento Científico ou Técnico: **47,00 pts**

V. TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

Ingressei na Universidade Federal do Pará como Economista em Agosto de 2008, sendo lotada desde então na Diretoria de Finanças e Contabilidade da Pró-Reitoria de Administração.

Minha trajetória no serviço público federal consolida-se em duas fases complementares: uma primeira de **gestão universitária**, na Universidade Federal do Pará (UFPA), onde atuei por mais de uma década; e uma segunda, atual, de **gestão hospitalar**, na Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh).

A base técnica que orienta minha atuação é minha formação como **Economista** pela UFPA (2008) e **Mestre em Economia** pelo mesmo programa de pós-graduação (PPGE/UFPA), com especialização prática em Desenvolvimento Institucional, Gestão Orçamentária e Financeira.

Na **UFPA**, entre 2008 e 2019, chegando a ocupar o cargo de **Diretor de Finanças e Contabilidade**. Minha atuação centralizou-se na gestão orçamentária e financeira da universidade, atuando como Gestor Setorial do SCDP e sendo responsável por sistemas estratégicos como SIAFI e SIASG. Essa experiência gerou saberes fundamentais sobre planejamento e execução orçamentária no âmbito federal, resultando em maior eficiência

na alocação de recursos e na transparência dos processos financeiros da Instituição. No qual pude representar no Fórum de Diretores de Contabilidade e Finanças das IFES.

Em **2019**, fui cedido pela UFPA para a Ebserh (atual HU BRASIL), assumindo como **Gerente Administrativo do Complexo Hospitalar da UFPA (CHU-UFPA)**, no qual estou cedido até a presente data. Desde então, minha atuação na gestão hospitalar ampliou-se gradativamente, atuando também como **Superintendente Substituto** do CHU-UFPA.

Neste período, minha trajetória gerou resultados institucionais relevantes: atuei como **Ordenador de Despesa Substituto** e **Gestor Financeiro**, publiquei portarias de instauração de processos administrativos e investigações preliminares, e coordenei processos seletivos para funções estratégicas, além de coordenar, controlar os recursos financeiros, orçamentários, logísticos, de gestão de pessoas e de infraestrutura dos hospitais da UFPA. Essa transição da gestão financeira universitária para a gestão administrativa hospitalar, com crescente assunção de funções substitutivas e de liderança, demonstra a capacidade de aplicar saberes orçamentários e de controle em um ambiente complexo, de alta complexidade e relevância social, justificando o nível pleiteado pela amplitude e impacto institucional das atividades exercidas. Nesta função, a atuação está diretamente ligada à gestão administrativa do complexo hospitalar. E os alcances podem ser medidos pelos indicadores e entregas realizadas ao longo desses 7 anos de participação ativa como gestor na estruturação e melhoria da infraestrutura de atendimento à população

Em resumo, minha trajetória é marcada por uma progressão na carreira dentro da administração pública federal, sempre com foco na gestão universitária e hospitalar, transitando de funções de diretoria financeira na UFPA para a gerência administrativa de seu complexo hospitalar da UFPA.

VI. ROL DE SABERES E COMPETÊNCIAS DECLARADOS

1. Atuação institucional no enfrentamento de situações de surto, epidemia e pandemia

Unidade: Por mês | **Qtde:** 26 | **Pts/Unit.:** 1,00 | **Subtotal:** 26,00 pts

2. Participação como membro em grupo de pesquisa devidamente registrado em órgão ou sistema oficial de reconhecimento institucional

Unidade: Por projeto | **Qtde:** 2 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 6,00 pts

3. Autoria ou coautoria de capítulo de livro, de artigo publicado em revista especializada, jornal científico ou periódico, relacionado aos interesses institucionais

Unidade: Por publicação | **Qtde:** 2 | **Pts/Unit.:** 7,50 | **Subtotal:** 15,00 pts

4. Participação em capacitação, fórum, oficina, workshop e congresso, com carga horária mínima de dez horas, vinculada aos interesses da Instituição Federal de Ensino

Unidade: Por evento | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 1,00 | Subtotal: 1,00 pts

5. Elaboração de projeto básico ou de termo de referência, ou participação como membro de equipe de planejamento de contratação

Unidade: Por designação | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 3,00 | Subtotal: 3,00 pts

6. Exercício de atividades de gestão ou fiscalização de contratos de aquisição, serviços, convênios e acordos ou instrumentos correlatos

Unidade: Por designação | Qtde: 2 | Pts/Unit.: 4,50 | Subtotal: 9,00 pts

7. Exercício de função gratificada (FG-01 e 02) ou equivalente (como titular)

Unidade: Por ano ou fração acima de seis meses | Qtde: 3 | Pts/Unit.: 4,50 | Subtotal: 13,50 pts

8. Exercício de cargo de direção (CD-03 e 04) ou equivalente (como titular)

Unidade: Por ano ou fração acima de seis meses | Qtde: 5 | Pts/Unit.: 7,50 | Subtotal: 37,50 pts

VII. DECLARAÇÃO DE CONFORMIDADE LEGAL

Declaro, para todos os fins de direito, que as informações constantes neste Memorial Descritivo ocorreram no exercício da carreira, não foram utilizadas em requerimentos anteriores e são verdadeiras, autênticas e estão devidamente comprovadas com a documentação anexada, assumindo inteira responsabilidade pelas declarações prestadas, sujeito às sanções legais cabíveis em caso de falsidade.

Declaro ainda estar ciente de que o título utilizado como requisito de entrada para o nível atual não serve para pontuar no rol de saberes apresentado neste memorial.



MEMORIAL DESCRITIVO RSC-PCCTAE N° 7/2026 - PROAD (11.69)

(N° do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 14/08/2026 12:03)

DANIEL PAULO SERIQUE JUNIOR

ECONOMISTA

PROAD (11.69)

Matrícula: ###488#6

Visualize o documento original em <https://sipac.ufpa.br/documentos/> informando seu número: 7, ano: 2026, tipo:
MEMORIAL DESCRITIVO RSC-PCCTAE, data de emissão: 14/08/2026 e o código de verificação: **a0435bfe83**