



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAS

MEMORIAL DESCRITIVO PARA RECONHECIMENTO DE SABERES E
COMPETÊNCIAS
(RSC-PCCTAE)

I. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR

Nome completo: BENJAMIM DA COSTA ARAUJO
Matrícula SIAPE: 2345776
Cargo: TÉCNICO EM CONTABILIDADE
Setor/Unidade de lotação: COORDENADORIA DE ATENDIMENTO AO USUÁRIO - PROGEP
Incentivo à Qualificação (IQ): Mestrado (52%)
Instituição: Universidade Federal do Pará (UFPA)
Concessão Anterior: Não
Saldo anterior: 0 ponto(s)

II. NÍVEL PLEITEADO

Nível RSC solicitado: RSC-PCCTAE VI
Equivalência: Doutorado
Requisito de entrada: Mestrado

III. APRESENTAÇÃO

Eu, **BENJAMIM DA COSTA ARAUJO**, servidor(a) Técnico-Administrativo(a) em Educação lotado(a) em **COORDENADORIA DE ATENDIMENTO AO USUÁRIO - PROGEP**, venho por meio deste Memorial Descritivo apresentar os saberes, competências e experiências profissionais adquiridas ao longo da minha trajetória, buscando o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) equivalente a **Doutorado**, conforme previsto na legislação vigente.

O Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) visa valorizar o desenvolvimento profissional do servidor público federal, reconhecendo formalmente os conhecimentos, habilidades e atitudes

adquiridos através de cursos, experiências profissionais, trabalhos técnicos e outras atividades que contribuem para o aprimoramento das funções exercidas na instituição de ensino.

IV. PONTUAÇÃO CONSOLIDADA

Pontuação sem saldo anterior: 110,50 pontos

Saldo de concessão anterior: 0,00 pontos

Pontuação total apresentada: 110,50 pontos

Pontuação mínima necessária: 75 pontos

Pontuação total excedente (banco de pontos): 35,50 pontos

Critérios específicos utilizados: 9

Mínimo de critérios exigido: 7

Pontuação por Critério:

- Critério I — Participação em Grupos de Trabalho, Comissões, Comitês, Núcleos, Representações ou Similares, Formalmente Instituídos ou Reconhecidos Pelo Órgão ou Pela Entidade: **3,00 pts**
- Critério II — Participação e Atuação em Projetos Institucionais, na Gestão, no Apoio ao Ensino, à Pesquisa, à Extensão, de Inovação e Assistência Especializada: **20,00 pts**
- Critério VI — Produção, Prospecção e Difusão de Conhecimento Científico ou Técnico: **87,50 pts**

V. TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

MEMORIAL DESCRITIVO PARA REQUERIMENTO DE RECONHECIMENTO DE SABERES E COMPETÊNCIAS (RSC-TAE)

A inteligência sabe por em evidência Verdades gerais e eternas.

A sensibilidade cria verdades particulares e momentâneas. (**Gustave Le Bon**)

1. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR

Nome: Benjamim da Costa Araújo **Condição Declarada:** Servidor PCD (Transtorno do Espectro Autista - TEA e Transtorno do Déficit de Atenção com Hiperatividade - TDAH) **Cargo:** Técnico em Contabilidade **Matrícula SIAPE:** 2345776 **Lotação:** Coordenadoria de Atendimento ao Usuário (CAU) – Diretoria de Gestão de Pessoal (DGP) – Pró-Reitoria de Desenvolvimento de Gestão de Pessoal (PROGEP) – Universidade Federal do Pará (UFPA) **Nível de RSC Pleiteado:** Nível VI

2. APRESENTAÇÃO E FUNDAMENTAÇÃO LEGAL

Submete-se o presente Memorial Descritivo à Comissão para Reconhecimento de Saberes e Competências (CRSC), com o objetivo de pleitear a concessão do Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC-TAE), Nível VI, em estrita consonância com a Lei nº 11.091/2005 e o Decreto nº 13.048/2026.

Este documento consolida uma trajetória profissional de excelência dedicada ao serviço público, caracterizada pela indissociabilidade entre a precisão técnica da gestão contábil-financeira e a sensibilidade humanística aplicada à gestão pública. Demonstra-se, a seguir, que as competências desenvolvidas e os resultados entregues superam as atribuições Ordinárias do cargo, gerando impacto direto e mensurável na eficiência administrativa, na inclusão institucional, no ensino, na pesquisa e na extensão no âmbito da Universidade Federal do Pará (UFPA).

3. TRAJETÓRIA FORMATIVA E INTERDISCIPLINARIDADE APLICADA

A atuação profissional do requerente é alicerçada em um perfil singular, que converge as Ciências Socioeconômicas e as Ciências Humanas. Esta hibridização de saberes otimiza processos públicos ao unir o rigor analítico-quantitativo à alta capacidade de comunicação, interpretação normativa e mediação de conflitos.

- **Graduação em Ciências Contábeis (UFPA, 1995):** Base técnica para a execução de auditoria, lançamentos, conformidade fiscal e análise de balanços. - **Graduação em Letras (ICSH-ISE, 2018)** e **Mestrado em Estudos Linguísticos (PPGL-UFPA, 2022):** Desenvolvimento de competências avançadas em análise de discurso, comunicação institucional inclusiva e produção textual técnica.

- **Pós-Graduação Lato Sensu em Auditoria e Perícia Contábil (FAEL, 2017):** Especialização voltada à mitigação de riscos e garantia da legalidade nos atos administrativos de pessoal.

- **Pós-Graduação Lato Sensu em Autismo: Aspectos Pedagógicos e Abordagem Multidisciplinar (FACUMINAS, 2023):** Capacitação estratégica para o desenho de políticas de atendimento a servidores neurodivergentes.

- **Pós-Graduação Lato Sensu em Arteterapia (FACUMINAS, 2025):** Aplicação de Metodologias criativas voltadas à redução do estresse ocupacional e humanização do ambiente corporativo.

4. ATUAÇÃO PROFISSIONAL E IMPACTO INSTITUCIONAL NA UFPA

4.1. Consolidação Técnica e Conformidade Legal (2016 - 2026)

O ingresso na UFPA em 2016, após duas décadas de sólida experiência contábil na Prefeitura Municipal de Belém (SEMAD e COMUS), permitiu a imediata otimização de fluxos na PROGEP:

- **Coordenadoria de Administração de Pagamento (CAP):** Atuação em análises e lançamentos contábeis de processos complexos de folha de pagamento, mitigando inconsistências financeiras e assegurando o cumprimento de auditorias dos órgãos de controle.

- **Coordenadoria de Registro e Movimentação de Pessoas (CRMP):** Gestão e auditoria do histórico funcional de servidores. A aplicação conjunta dos conhecimentos em Contabilidade e Controle Interno garantiu a estrita legalidade, atualização sistêmica e transparência dos atos administrativos desde o ingresso até o desligamento de pessoal.

- **Coordenadoria de Atendimento ao Usuário (CAU):** Gestão com foco na satisfação do público e na melhoria contínua dos processos, participei da elaboração da Cartilha de Práticas de Segurança e Proteção de Dados Pessoais para servidores (2022), assim como da experiência na Comissão de PAD em rito sumário

(Portaria nº 4.690/2025), com as questões de justiça, verdade e responsabilidades trouxeram mudanças tanto no ambiente de trabalho quanto na vida pessoal.

4.2. Inovação na Gestão de Atendimento, Acessibilidade e Inclusão (2023 - Presente)

A lotação atual na Coordenadoria de Atendimento ao Usuário (CAU-PROGEP) marcou a transição para um modelo de atendimento público disruptivo, focado na acessibilidade universal, na inclusão e na equidade:

- **Mediação Baseada em Evidências:** A conclusão das capacitações em *Noções Básicas de Libras (2023)*, *Formação de Mediadores de Leitura (2025)*, *Diversidade e Inclusão no ambiente de Trabalho (2026)* e *Garantia de Direitos e Atenção à Pessoa Idosa (2026)* permitiu a estruturação de um atendimento empático, reduzindo barreiras de comunicação para usuários PCDs e minorias.

- **Atendimento à Neurodiversidade:** Utilizando a especialização em **Autismo (FACUMINAS, 2023)**, o servidor representa um grupo de servidores com familiares no TEA (AUTISMO NA UFPA), atuando como agente facilitador e mediador institucional para acolhimento de servidores e familiares neurodivergentes dentro da UFPA, promovendo uma cultura organizacional de respeito às características individuais.

- **Humanização de Ambientes Públicos e Clima Organizacional:** A especialização em **Arteterapia (FACUMINAS, 2025)** levou a idealização e coordenação do projeto "**Café com Poesia**", chancelado pela coordenação da CAU e registrado nos canais oficiais de comunicação da PROGEP (Ver no site: <https://www.instagram.com/reel/DHeSiTZu95d/?igsh=ZHE3NmVkd2JrdDZz>). A ação consiste na distribuição diária de panfletos reflexivos, organização de eventos culturais em datas sazonais e na implantação de uma **biblioteca colaborativa (2025)** na sala de espera. O impacto reflete-se na redução perceptível do estresse dos usuários em espera e na melhoria das relações socioprofissionais da equipe interna frente às pressões de rotina.

5. ARTICULAÇÃO COM AS ATIVIDADES FINIS DA UNIVERSIDADE

O alinhamento ao Nível VI do RSC exige a comprovação de atuação transversal que ultrapasse a barreira burocrática, gerando valor direto para o Ensino, Pesquisa e Extensão da instituição.

5.1. Contribuição ao Ensino e Formação de Professores

- **Docência no PARFOR/UFPA (2018 - 2024):** Por meio do Instituto de Ciências da Educação (ICED), o servidor atuou diretamente na formação de professores da rede pública de ensino básico. Ministrou 06 (seis) capacitações de **oficinas de Leitura e Produção de Textos**, além das de 06 (seis) capacitações entre as **disciplinas de Fundamentos e Metodologias do Ensino de Língua Portuguesa e Pesquisa e Prática Pedagógica** para os graduandos de Pedagogia (PARFOR). Essa atuação gerou impacto social de grande alcance, promovendo a transformação técnica, ética e comportamental de futuros educadores.

5.2. Contribuição à Pesquisa Científica Acadêmica

Durante o Programa de Pós-Graduação em Letras (PPGL/UFPA), o requerente integrou dois grupos de pesquisa de alta relevância institucional:

- **GEAMAZ (Grupo de Pesquisa em Educação Ambiental na Amazônia):** liderado pela profa. Dra. Maria Ludetana, o requerente participa como colaborador atuando na análise da inserção da Educação Ambiental nas políticas públicas de gestão de sistemas de ensino e meio ambiente. Participou com êxito da

COORDENAÇÃO, ORGANIZAÇÃO e AMBIENTAÇÃO do 1º SIMPOPEA realizado em 05/12/2024 a 06/12/2024, na cidade de Belém-PA. - **GEDAI (Grupo de Estudos, Mediações, Discursos e Sociedades Amazônicas)**: liderado pela profa. Dra. Ivânia Neves, com a pesquisa focada nas dinâmicas da Amazônia contemporânea sob vieses críticos e decoloniais, gerando subsídios teóricos – com a produção de 04 (quatro) artigos científicos, publicados em revistas especializadas – para novas práticas de acolhimento social e pertencimento institucional.

5.3. Extensão e Difusão Cultural Produção Literária e Reconhecimento Externo: Demonstração inequívoca de alta competência intelectual e difusão cultural por meio da premiação no **Edital nº 02/2023 da Fundação Cultural do Estado do Pará (FCP)**. A seleção

pública resultou na publicação do livro de poesias "*sob a ira do mar*" (Editora Nauta, 2024), sob o pseudônimo de Benoni Araújo. A **obra possui registro ISBN nº 978-65-982692-6-5** e ficha catalográfica homologada pela Câmara Brasileira do Livro (CBL), e por ser resultado de uma proposta premiada, este livro constitui-se numa obra intelectual que apresenta uma perspectiva estética das vivências numa cidade litorânea (Belém-PA). Sem dúvida que esta obra literária contribua para o pensamento crítico e estético a partir dos valores e sentimentos vivenciados nesta cidade.

6. CONCLUSÃO

O percurso descrito neste Memorial evidencia que o servidor Benjamim da Costa Araújo não se limitou ao cumprimento ordinário de suas tarefas funcionais como Técnico em Contabilidade nesta UFPA. Pelo contrário, converteu suas vivências como servidor neurodivergente (TEA e TDHA) e sua robusta formação interdisciplinar em **tecnologia social aplicada à gestão pública**.

Sabe-se que edificar uma universidade pública eficiente como a UFPA exige rigor técnico, mas consolidar uma instituição justa requer sensibilidade para acolher a pluralidade humana e mediar as barreiras da neurodiversidade.

As entregas nas áreas de conformidade contábil, atendimento inclusivo, docência no PARFOR, pesquisa na pós-graduação e produção cultural validam a aquisição de saberes de alta complexidade, preenchendo integralmente os requisitos para a concessão do **RSC Nível VI**.

Belém(PA), 31 de julho de 2026.

BENJAMIM DA COSTA ARAÚJO

Técnico em Contabilidade – UFPA

VI. ROL DE SABERES E COMPETÊNCIAS DECLARADOS

1. Participação como defensor dativo ou como membro de equipe designada em processos de apuração de materialidade e responsabilidade, como sindicância, processo administrativo disciplinar e tomada de contas especial

Unidade: Por designação | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 3,00 pts

2. Participação em programas de formação continuada e/ou ações de desenvolvimento de competências, desde que não utilizada para fins de aceleração da promoção na carreira (carga horária mínima de dez horas)

Unidade: Por capacitação | **Qtde:** 11 | **Pts/Unit.:** 1,00 | **Subtotal:** 11,00 pts

3. Participação em capacitação, fórum, oficina, workshop e congresso, com carga horária mínima de dez horas, vinculada aos interesses da Instituição Federal de Ensino

Unidade: Por evento | **Qtde:** 6 | **Pts/Unit.:** 1,00 | **Subtotal:** 6,00 pts

4. Conclusão de curso de educação formal superior ao exigido para o ingresso no cargo de que é titular e que não seja utilizado para percepção de Incentivo à Qualificação

Unidade: Por curso | **Qtde:** 3 | **Pts/Unit.:** 15,00 | **Subtotal:** 45,00 pts

5. Participação como membro em grupo de pesquisa devidamente registrado em órgão ou sistema oficial de reconhecimento institucional

Unidade: Por projeto | **Qtde:** 2 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 6,00 pts

6. Autoria ou coautoria de capítulo de livro, de artigo publicado em revista especializada, jornal científico ou periódico, relacionado aos interesses institucionais

Unidade: Por publicação | **Qtde:** 4 | **Pts/Unit.:** 7,50 | **Subtotal:** 30,00 pts

7. Atuação na coordenação de congresso, simpósio ou seminário de interesse institucional**Unidade:** Por evento | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 3,50 | **Subtotal:** 3,50 pts**8. Autoria de obra artística ou cultural registrada com contribuição ou repercussão institucional comprovada****Unidade:** Por produto | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 3,00 pts**9. Participação em atividades de produção ou reformulação de material acessível, ou técnico de referência (manuais, roteiros técnicos)****Unidade:** Por produto | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 3,00 pts**VII. DECLARAÇÃO DE CONFORMIDADE LEGAL**

Declaro, para todos os fins de direito, que as informações constantes neste Memorial Descritivo ocorreram no exercício da carreira, não foram utilizadas em requerimentos anteriores e são verdadeiras, autênticas e estão devidamente comprovadas com a documentação anexada, assumindo inteira responsabilidade pelas declarações prestadas, sujeito às sanções legais cabíveis em caso de falsidade.

Declaro ainda estar ciente de que o título utilizado como requisito de entrada para o nível atual não serve para pontuar no rol de saberes apresentado neste memorial.

Gerado em 4 de agosto de 2026 às 11:36 — via Assistente RSC-PCCTAE UFPA



MEMORIAL DESCRITIVO RSC-PCCTAE Nº 2/2026 - CAU (11.76.02.07)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 04/08/2026 12:04)

BENJAMIM DA COSTA ARAUJO

TECNICO EM CONTABILIDADE

PROGEP (11.76)

Matrícula: ###457#6

Visualize o documento original em <https://sipac.ufpa.br/documentos/> informando seu número: 2, ano: 2026, tipo: **MEMORIAL DESCRITIVO RSC-PCCTAE**, data de emissão: 04/08/2026 e o código de verificação: **c3c8defad8**