



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAS

MEMORIAL DESCRITIVO PARA RECONHECIMENTO DE SABERES E COMPETÊNCIAS
(RSC-PCCTAE)

I. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR

Nome completo: ANA MARIA BAIA CARDOSO
Matrícula SIAPE: 1126200
Cargo: SERVENTE DE LIMPEZA
Setor/Unidade de lotação: HOSPITAL UNIVERSITARIO BETTINA FERRO DE SOUZA
Incentivo à Qualificação (IQ): Mestrado (52%)
Instituição: Universidade Federal do Pará (UFPA)
Concessão Anterior: Não
Saldo anterior: 0 ponto(s)

II. NÍVEL PLEITEADO

Nível RSC solicitado: RSC-PCCTAE VI

Equivalência: Doutorado

Requisito de entrada: Mestrado

III. APRESENTAÇÃO

Eu, **ANA MARIA BAIA CARDOSO**, servidor(a) Técnico-Administrativo(a) em Educação lotado(a) em **HOSPITAL UNIVERSITARIO BETTINA FERRO DE SOUZA**, venho por meio deste Memorial Descritivo apresentar os saberes, competências e experiências profissionais adquiridas ao longo da minha trajetória, buscando o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) equivalente a **Doutorado**, conforme previsto na legislação vigente.

O Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) visa valorizar o desenvolvimento profissional do servidor público federal, reconhecendo formalmente os conhecimentos, habilidades e atitudes adquiridos através de cursos, experiências profissionais, trabalhos técnicos e outras atividades que contribuem para o aprimoramento das funções exercidas na instituição de ensino.

IV. PONTUAÇÃO CONSOLIDADA

Pontuação sem saldo anterior: 155,50 pontos

Saldo de concessão anterior: 0,00 pontos

Pontuação total apresentada: 155,50 pontos

Pontuação mínima necessária: 75 pontos

Pontuação total excedente (banco de pontos): 80,50 pontos

Critérios específicos utilizados: 10

Mínimo de critérios exigido: 7

Pontuação por Critério:

- Critério I — Participação em Grupos de Trabalho, Comissões, Comitês, Núcleos, Representações ou Similares, Formalmente Instituídos ou Reconhecidos Pelo Órgão ou Pela Entidade: **48,00 pts**

- Critério II — Participação e Atuação em Projetos Institucionais, na Gestão, no Apoio ao Ensino, à Pesquisa, à Extensão, de Inovação e Assistência Especializada: **24,00 pts**
- Critério IV — Designação para Assunção de Responsabilidades Técnico-Administrativas ou Especializadas: **9,00 pts**
- Critério V — Exercício de Função ou Cargo de Direção ou de Assessoramento Institucional: **36,00 pts**
- Critério VI — Produção, Prospecção e Difusão de Conhecimento Científico ou Técnico: **38,50 pts**

V. TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

Trajetória Profissional

Minha trajetória profissional foi construída no âmbito da **Universidade Federal do Pará (UFPA)** e, posteriormente, no **Complexo Hospitalar Universitário da UFPA/Ebserh**, a partir de experiências integradas que articulam atuação técnica, ensino, extensão, desenvolvimento e coordenação de projetos institucionais, além de atividades de gestão de pessoas e participação ativa na organização e fortalecimento dos processos institucionais.

Ao longo de minha atuação na **Universidade Federal do Pará**, desenvolvi atividades voltadas ao funcionamento institucional e à execução de ações relacionadas ao ensino, à extensão e à gestão administrativa. Essa trajetória possibilitou a construção de conhecimentos sólidos sobre os processos acadêmicos e administrativos da Universidade, bem como sobre o planejamento, a organização, a execução, o monitoramento e a avaliação de projetos institucionais. Tais experiências foram fundamentais para o desenvolvimento de competências relacionadas à gestão pública, ao trabalho em equipe, à articulação intersetorial e à capacidade de transformar demandas institucionais em ações estruturadas, com resultados mensuráveis e impacto social.

No campo da extensão universitária e da formação prática, participei da elaboração, coordenação e execução de projetos que resultaram em produtos institucionais relevantes e em ações de forte impacto social. Entre essas experiências, destaca-se a atuação como **Coordenadora do Projeto “Atenção Multidisciplinar ao Reeducando”**, em 2021, desenvolvido no Hospital Universitário Bettina Ferro de Souza. O projeto foi direcionado a pessoas em cumprimento de medidas de penas alternativas, oriundas do **VEPMA**, além de colaboradores do Complexo Hospitalar, promovendo ações integradas de saúde mental, reinserção social, desenvolvimento de habilidades ocupacionais e fortalecimento da cidadania.

Essa experiência foi especialmente significativa por possibilitar o **acolhimento humanizado de pessoas em**

situação de vulnerabilidade social e judicial, muitas delas em contextos de exclusão, fragilidade socioeconômica e ruptura de vínculos sociais. O projeto foi estruturado com base em uma abordagem ética, interdisciplinar e restaurativa, garantindo escuta qualificada, respeito às singularidades e construção de caminhos possíveis de reintegração social. Nesse sentido, o trabalho desenvolvido contribuiu diretamente para a promoção da dignidade humana, da inclusão social e da redução de estigmas associados às pessoas em cumprimento de medidas alternativas.

A atuação conjunta de equipe multidisciplinar permitiu consolidar práticas de cuidado integral, fortalecendo a articulação entre diferentes áreas do conhecimento e promovendo intervenções institucionais voltadas não apenas ao cuidado em saúde, mas também à reconstrução de projetos de vida. Essa experiência também contribuiu para o fortalecimento da integração entre universidade, sistema de saúde e políticas públicas de justiça restaurativa e reintegração social.

Em **2026**, ampliei significativamente minha atuação na área de projetos institucionais com a **aprovação de projetos no âmbito do VEPMA (Programa de Valorização e Extensão de Práticas Multidisciplinares e Acadêmicas)** e do **PROEX (Pró-Reitoria de Extensão)**, fortalecendo minha experiência na elaboração, coordenação e execução de ações de ensino, pesquisa e extensão.

Essas aprovações representam um marco importante na minha trajetória, pois evidenciam a consolidação de competências relacionadas ao planejamento estratégico de projetos, à elaboração de propostas institucionais, à gestão de equipes, à definição de objetivos e metas, à captação e organização de recursos, ao acompanhamento de indicadores de desempenho e à avaliação de resultados.

Projetos aprovados e premiados no VEPMA

No âmbito do VEPMA, destaco a aprovação e reconhecimento dos seguintes projetos, que representam a consolidação da minha atuação acadêmico-institucional:

Projeto: “Atenção Multidisciplinar ao Reeducando”, desenvolvido no ano de 2021, no Hospital Universitário Bettina Ferro de Souza – aprovado no VEPMA, com reconhecimento institucional por sua relevância na área social e ressocialização.

Projeto “Trilhando Caminhos Alternativos” teve como público-alvo pessoas em cumprimento de medidas de penas alternativas e colaboradores do CHU-UFPA, com o propósito de promover qualificação profissional por meio

da formação em computação e tecnologias digitais, de modo a contribuir para o desenvolvimento de competências, autonomia, inclusão e ampliação das possibilidades de reinserção social e profissional. Aprovado e premiado no VEPMA, destacando-se pelo impacto social junto a públicos em situação de vulnerabilidade, incluindo pessoas oriundas de medidas alternativas vinculadas ao VEPMA.

Projeto: “Contêiner: Inclusão Digital e Ressocialização para Pessoas em Medida Alternativa”, desenvolvido no âmbito do Complexo Hospitalar Universitário da Universidade Federal do Pará (CHU-UFPA/HU Brasil), no ano de 2025– aprovado e premiado com recursos de 50 mil no VEPMA/Tribunal de Justiça, com ênfase em ações com propósito contribuir para a **reintegração e inclusão social**, por meio de ações voltadas à educação, à saúde e à cidadania. As atividades foram realizadas de forma **presencial**, no **Contêiner anexo ao Hospital Universitário Bettina Ferro de Souza (HUBFS)**, com **carga horária de 3 (três) horas diárias, em 2 (dois) dias por semana**, contemplando capacitação em informática, com conteúdos relacionados ao **Word, Excel e PowerPoint**, além de atividades de Terapia Ocupacional.

Projeto: Contêiner: Saúde e Inclusão para Pessoas em Pena Alternativa no Hospital João de Barros Barreto – 2025, no âmbito do Complexo Hospitalar Universitário da Universidade Federal do Pará – CHU-UFPA/HU Brasil. O Projeto teve como público-alvo pessoas em cumprimento de medidas de penas alternativas e colaboradores do CHU-UFPA, tendo como propósito promover ações de saúde mental, reinserção social, desenvolvimento de habilidades ocupacionais e fortalecimento da cidadania. Para tanto, contou com a atuação de uma equipe multidisciplinar, responsável pelo desenvolvimento de ações integradas voltadas à promoção da saúde, à inclusão social, à autonomia e à valorização dos participantes. Na condição

de Coordenadora, Ana Maria Baia Cardoso participou do planejamento e da organização das atividades de capacitação, da coordenação da equipe envolvida na execução do projeto, do acompanhamento da participação e do desempenho dos participantes, da articulação com instituições relacionadas às ações de formação e ressocialização, bem como da supervisão do cronograma e das metas. Também integrou as atividades de acompanhamento dos bolsistas e colaboradores, monitoramento dos resultados, realização de reuniões de acompanhamento e avaliação, elaboração de relatórios e registros e avaliação dos resultados do projeto, com **proposição de melhorias** premiado no VEPMA por sua contribuição inovadora na área de inclusão social com impacto direto na qualificação de práticas institucionais e sociais.

Esses projetos representam a materialização de um trabalho contínuo de construção de propostas

institucionais alinhadas às necessidades sociais, acadêmicas e organizacionais, evidenciando minha capacidade de transformar demandas complexas em ações estruturadas, com resultados concretos, mensuráveis e socialmente relevantes.

Ressalta-se que, no âmbito dos **três últimos projetos aprovados pelo VEPMA/TJ**, foi destinado o montante total de **R\$ 50.000,00 (cinquenta mil reais) para cada projeto**, totalizando **R\$ 150.000,00 (cento e cinquenta mil reais)** em recursos de fomento para os hospitais universitários. Esse investimento foi fundamental para viabilizar a execução das atividades planejadas, garantindo a estruturação das ações, o acolhimento adequado dos participantes, a aquisição de materiais, o suporte às equipes envolvidas e a ampliação do alcance social das iniciativas, especialmente junto a públicos em situação de vulnerabilidade.

A gestão responsável desses recursos reforçou minha experiência em planejamento financeiro de projetos, execução orçamentária e prestação de contas, assegurando a adequada aplicação dos recursos públicos e o cumprimento rigoroso dos objetivos institucionais propostos, com transparência, eficiência e responsabilidade social.

A experiência na UFPA também me proporcionou uma compreensão aprofundada da importância da integração entre ensino, extensão, gestão e prestação de serviços à comunidade. A participação em projetos institucionais permitiu transformar conhecimentos técnicos e acadêmicos em práticas aplicadas, contribuindo para o aprimoramento dos serviços e para o fortalecimento da missão institucional da Universidade e do Complexo Hospitalar.

No âmbito da **Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh)**, no Complexo Hospitalar Universitário da UFPA, minha trajetória passou a incorporar de forma mais intensa a dimensão da **gestão institucional e da gestão de pessoas**, especialmente no exercício da função de **Chefe do Setor de Gestão de Pessoas**. Essa atuação teve início em **2016**, quando passei a exercer a função de forma designada, porém **sem percepção de remuneração ou função gratificada**. A partir de **2018**, com minha efetiva **cessão à Ebserh**, passei a exercer a função com o devido **pagamento de função gratificada**, mantendo a atribuição e responsabilidade. Permaneço, desde então, no exercício da referida função até o presente momento.

Nessa função, passei a atuar diretamente em processos relacionados à organização da força de trabalho, acompanhamento da vida funcional de empregados e servidores, análise e encaminhamento de demandas administrativas, gestão de fluxos de pessoal, organização de processos internos e articulação com diferentes setores do Complexo Hospitalar. Essa atuação exigiu elevado grau de responsabilidade, capacidade analítica, tomada de decisão e domínio de normativas e legislações aplicáveis ao serviço público federal.

O exercício da gestão ampliou significativamente meus conhecimentos sobre **gestão de pessoas, legislação trabalhista e administrativa, processos organizacionais, relações institucionais, planejamento estratégico e governança pública**, além de fortalecer competências relacionadas à liderança, mediação de conflitos, comunicação institucional e gestão de equipes em ambiente hospitalar universitário.

A atuação em um hospital universitário vinculado à Ebserh também exigiu a compreensão das especificidades de uma instituição que integra simultaneamente as dimensões da assistência à saúde, do ensino, da pesquisa e da extensão, demandando uma atuação articulada, sistêmica e orientada por resultados.

Minha experiência profissional, portanto, foi marcada por uma progressiva ampliação de responsabilidades, evoluindo da atuação técnico-administrativa e acadêmica para a coordenação de projetos institucionais e o exercício de funções estratégicas de gestão. Em todas essas etapas, busquei transformar conhecimentos adquiridos ao longo da trajetória em resultados concretos para a instituição, com especial atenção ao impacto social das ações desenvolvidas, sobretudo no atendimento a populações em situação de vulnerabilidade.

Os projetos aprovados e premiados no **VEPMA em 2026**, a experiência consolidada na coordenação de projetos de extensão, o investimento total de **R\$ 150.000,00 (cento e cinquenta mil reais) dos projetos financiados pelo VEPMA/TJ**, com forte impacto social e institucional, especialmente junto a públicos oriundos do VEPMA, e a atuação como **Chefe do Setor de Gestão de Pessoas na Ebserh** representam marcos fundamentais dessa trajetória. Essas experiências produziram saberes integrados nas áreas de elaboração e gestão de projetos, liderança institucional, gestão de pessoas, planejamento estratégico, articulação intersetorial, acolhimento de populações vulneráveis, acompanhamento de processos e implementação de ações voltadas à qualificação dos serviços públicos.

Assim, minha trajetória profissional na **UFPA e no Complexo Hospitalar Universitário/Ebserh** evidencia uma atuação contínua, progressiva e integrada, com ampliação consistente de responsabilidades e com contribuição efetiva para resultados institucionais nas áreas de **gestão, ensino, extensão, inovação em projetos, inclusão social e gestão de pessoas**. Esses conhecimentos e resultados constituem a base sólida da experiência profissional que apresento para fins de reconhecimento do nível pleiteado.

VI. ROL DE SABERES E COMPETÊNCIAS DECLARADOS

1. Coordenação ou presidência de núcleos, representações, grupos de trabalho ou similares, comissões ou comitês previstos no âmbito da administração pública, regularmente instituídos, ou reconhecidos pelo órgão ou pela entidade

Unidade: Por designação | **Qtde:** 2 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 9,00 pts

2. Participação como membro de núcleos, representações, grupos de trabalho ou similares, comissões ou comitês previstos no âmbito da administração pública, regularmente instituídos

Unidade: Por designação | **Qtde:** 12 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 36,00 pts

3. Participação como defensor dativo ou como membro de equipe designada em processos de apuração de materialidade e responsabilidade, como sindicância, processo administrativo disciplinar e tomada de contas especial

Unidade: Por designação | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 3,00 pts

4. Coordenação de projetos institucionais (ensino, pesquisa, extensão, gestão e inovação)

Unidade: Por projeto | **Qtde:** 2 | **Pts/Unit.:** 7,50 | **Subtotal:** 15,00 pts

5. Participação em atividades técnicas e/ou especializadas em projetos, incluída a elaboração de projetos pedagógicos, programas e/ou ações institucionais (ensino, pesquisa, extensão, gestão e inovação)

Unidade: Por projeto | **Qtde:** 2 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 9,00 pts

6. Atuação como responsável por setor ou por unidade, formalmente designado, desde que a designação não gere pagamento de remuneração

Unidade: Por ano ou fração acima de seis meses | **Qtde:** 2 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 9,00 pts

7. Exercício de função gratificada (FG-01 e 02) ou equivalente (como titular)

Unidade: Por ano ou fração acima de seis meses | **Qtde:** 8 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 36,00 pts

8. Atuação institucional no enfrentamento de situações de surto, epidemia e pandemia

Unidade: Por mês | **Qtde:** 22 | **Pts/Unit.:** 1,00 | **Subtotal:** 22,00 pts

9. Aprovação de projeto para a captação de recursos para a Instituição Federal de Ensino

Unidade: Por projeto | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 7,50 | **Subtotal:** 7,50 pts

10. Produção de material técnico, científico, metodológico ou administrativo estruturado que visa à difusão do conhecimento

Unidade: Por produto | **Qtde:** 2 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 9,00 pts

VII. DECLARAÇÃO DE CONFORMIDADE LEGAL

Declaro, para todos os fins de direito, que as informações constantes neste Memorial Descritivo ocorreram no exercício da carreira, não foram utilizadas em requerimentos anteriores e são verdadeiras, autênticas e estão devidamente comprovadas com a documentação anexada, assumindo inteira responsabilidade pelas declarações prestadas, sujeito às sanções legais cabíveis em caso de falsidade.

Declaro ainda estar ciente de que o título utilizado como requisito de entrada para o nível atual não serve para pontuar no rol de saberes apresentado neste memorial.



MEMORIAL DESCRITIVO RSC-PCCTAE Nº 1/2026 - SGPHUBFS (11.28.07.05.01)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 13/08/2026 10:11)

ANÁ MARIA BAIA CARDOSO

SERVENTE DE LIMPEZA

HUBFS (11.28)

Matrícula: ###262#0

Visualize o documento original em <https://sipac.ufpa.br/documentos/> informando seu número: **1**, ano: **2026**, tipo:
MEMORIAL DESCRITIVO RSC-PCCTAE, data de emissão: **13/08/2026** e o código de verificação: **07d5b31577**