



UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL

Relatório Síntese

jan.2007 – jun.2007

Belém
jun. 2007



Desafio 10: PROMOVER A ANÁLISE E MELHORIA DOS PROCESSOS REFERENTES À ÁREA DE PESSOAL.

- Desenvolver um Programa de acompanhamento e controle de vagas autorizadas pelo MEC – **Meta não alcançada.**
- Elaborar, em parceria com a PROEG e PROPLAN, uma Instrução Normativa sobre contratação de professores substitutos – **Meta não alcançada.**

Desafio 11: IMPLEMENTAR NOVAS TECNOLOGIAS E SISTEMAS DE INFORMAÇÃO REFERENTES À ÁREA DE PESSOAL QUE POSSIBILITEM A DISPONIBILIZAÇÃO DE INFORMAÇÕES PRECISAS E EM TEMPO HÁBIL, COM VISTAS A SUBSIDIAR O PROCESSO DECISÓRIO NA UFPA.

- Treinar o corpo técnico da PROGEP para a operacionalização do SIE - **Meta não alcançada.**
- Iniciar a execução do SIE/Módulo de RH - **Meta parcialmente alcançada.**
- Implantar o Sistema de Controle de Portarias – SISCOP - **Em fase de conclusão**
- Implantar o Sistema de Controle e Acompanhamento de Servidores Cedidos - **Em fase de conclusão.**

Desafio 12: ORGANIZAR O ARQUIVO FUNCIONAL DOS SERVIDORES DA UFPA

- Organizar as pastas funcionais de pelo menos 50% dos servidores ativos – **Meta parcialmente alcançada.**

Desafio 13: PROMOVER A VALORIZAÇÃO E O RESPEITO AO SERVIDOR, FACILITANDO O ACESSO ÀS INFORMAÇÕES DE SEU INTERESSE.

- Manter atualizada a *home-page* da PROGEP – **Meta alcançada.**



Desafio 18: CRIAR MECANISMOS DE SELEÇÃO E ADMISSÃO DE PESSOAS QUE SEJAM COMPATÍVEIS COM A MISSÃO E VISÃO ESTRATÉGICAS DA UFPA.

- Concluir as ações do Programa de Dimensionamento de Pessoal Técnico-Administrativo da UFPA – **Meta atingida parcialmente.**
- Posse conjunta dos técnico-administrativos – **Meta alcançada.**

Desafio 21: DINAMIZAR O PROCESSO DE CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES E, AO MESMO TEMPO, PROCEDER A HUMANIZAÇÃO DA INSTITUIÇÃO, AO APERFEIÇOAMENTO DAS RELAÇÕES ÉTICAS NO PLANO INTERPESSOAL E INTERGRUPAL, CONTRIBUINDO PARA O DESENVOLVIMENTO PSICOLÓGICO E ESPIRITUAL DAS PESSOAS.

- Capacitar servidores da PROGEP nos novos módulos do SIAPECAD, quais sejam, o Módulo de aposentadoria e de Pensão alimentícia.
- Capacitar servidores da PROGEP para utilização do Extrator de Dados do SIAPE;
- Implantar o Programa de Atualização em Informática para o interior.
- Elaborar e implantar o Programa de Desenvolvimento Profissional Docente parceria PROEG – **Meta não alcançada.**

Desafio 23: PROMOVER A FORMAÇÃO DOS SERVIDORES COM ESCOLARIDADE BÁSICA INCOMPLETA.

- Dar Certificação às turmas do Programa de “Linguagem no Meio Ambiente Institucional” – **Meta alcançada.**

Desafio 24: PROMOVER A FORMAÇÃO EM NÍVEL SUPERIOR DOS SERVIDORES QUE AINDA NÃO A TÊM.

- Elaborar o projeto do Curso de Tecnólogo em Gestão Pública e submeter à aprovação nas instâncias superiores da UFPA – **Meta não alcançada.**



Desafio 25: CONSOLIDAR E AMPLIAR A FORMAÇÃO EM NÍVEL DE PÓS-GRADUAÇÃO LATO SENSU DOS SERVIDORES

- Elaborar e implementar o projeto de Curso de especialização e submeter à aprovação nas instâncias superiores da UFPA – **Meta parcialmente alcançada.**

Desafio 26: CONSTRUIR E IMPLEMENTAR O PROGRAMA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO DE DESEMPENHO PARA OS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS.

- Elaborar e implementar, até 20.01.2007. O Programa de Gestão de Desempenho – **Meta parcialmente alcançada.**

Desafio 27 CRIAR E IMPLANTAR O SISTEMA DE AVALIAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DE DESEMPENHO PARA OS SERVIDORES EM ESTÁGIO PROBATÓRIO.

- Elaborar e implementar a proposta de Avaliação de Servidores em Estágio Probatório – **Meta parcialmente alcançada;**

Desafio 28: PROMOVER AÇÕES QUE PROPICIEM A SAÚDE DO SERVIDOR NO CAMPO BIOPSISSOCIAL.

- Implementação do PAPS itinerante – **Meta não alcançada.**

Desafio 29 DESENVOLVER ESTUDOS E ANÁLISE EM EQUIPE MULTIDISCIPLINAR, PARA IDENTIFICAÇÃO DE POSSÍVEIS CAUSAS DOS DESVIOS DE DESEMPENHO E DE RELACIONAMENTO NO AMBIENTE DE TRABALHO.

- Desenvolver um sistema de acompanhamento dos servidores que participaram de programas de melhoria de desempenho nos aspectos da segurança e biopsicossocial - **Meta não alcançada.**



Desafio 30: IMPLEMENTAR AÇÕES QUE PROMOAM A QUALIDADE DE VIDA DO SERVIDOR.

- Realização dos eventos: Homenagem ao Dia Internacional da Mulher, Dia das Mães e 1ª Semana de Prevenção de Acidentes - **Meta alcançada**;
- Implantação do Projeto Ginástica Laboral - **Meta alcançada**;
- Realizar três Campanhas de Vacinação - **Meta parcialmente alcançada**;
- Realização de evento de integração da equipe da PROGEP - **Meta não alcançada**.

Desafio 31: DESENVOLVER, COM A PARTICIPAÇÃO DOS SERVIDORES, AÇÕES DE RESPONSABILIDADE SOCIAL E AMBIENTAL.

- Implementação do Projeto “Inclusão Digital” - **Meta alcançada**;
- Imunização dos alunos do NPI, quanto à Hepatite B - **Meta alcançada**;

Desafio 32: CUMPRIR PRECEITOS ESTABELECIDOS NA LEGISLAÇÃO TRABALHISTA QUANTO À PREVENÇÃO DE DOENÇAS E ACIDENTES, ALÉM DE PROMOVER A SAÚDE E HIGIENE NO AMBIENTE DE TRABALHO.

- Realizar uma palestra mensal com temática relacionada à saúde - **Meta parcialmente alcançada**.

Desafio 33: COLABORAR NA PROMOÇÃO DA SAÚDE DO SERVIDOR, MESMO NAS DOENÇAS NÃO RELACIONADAS AO TRABALHO.

- Dar continuidade aos exames periódicos (PCMSO) em três unidades acadêmicas - **Meta não alcançada**.



Desafio 34: CONTROLE EFETIVO DOS RISCOS OCUPACIONAIS, PREVENÇÃO DE ACIDENTES DE TRABALHO E ADEQUAÇÃO DA ERGONOMIA, PLANEJANDO, IMPLANTANDO, ACOMPANHANDO E AVALIANDO AS AÇÕES IMPLEMENTADAS NA SEGURANÇA DO TRABALHO, DE FORMA SISTEMÁTICA, ALÉM DE PROPOR E DIVULGAR MEDIDAS QUE GARANTAM A SEGURANÇA, HIGIENE E PROMOÇÃO DA SAÚDE DO SERVIDOR.

- Publicação de um Manual de Segurança, a ser distribuído a todos os servidores - **Meta não alcançada**;
- Visitas programadas em pelo menos, cinco unidades acadêmicas - **Meta não alcançada**.

Desafio 38: DAR CONTINUIDADE NA IMPLEMENTAÇÃO DO PROCESSO DE ADAPTAÇÃO E READAPTAÇÃO DOS SERVIDORES QUE RETORNAM AO TRABALHO APÓS TRATAMENTO E DOS PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS.

- **Meta não alcançada**
-