



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ  
REITORIA

## PORTARIA Nº 2077/2017

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, tendo em vista o Processo n. 012571/2017-95, oriundo da PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL (PROGEP) desta Universidade e:

**Considerando** o disposto no Artigo 5º., Inciso III do Decreto n. 5.707, de 23/02/2006, que *“Institui a Política e as Diretrizes para o Desenvolvimento de Pessoal da administração pública federal direta, autárquica e fundacional e regulamenta dispositivos da Lei n. 8.112, de 11 de dezembro de 1990”*; e

**Considerando o Mapeamento de Competências** no âmbito da Universidade Federal do Pará, trabalho desenvolvido pela PROGEP, que corresponde ao esforço desta IFES na adoção de práticas de gestão que priorizem a valorização e o desenvolvimento dos servidores, visando ao alcance dos objetivos da Instituição, estimulando a **Gestão por Competência** prevista no supracitado Inciso III, do Decreto n. 5.707/2006,

## RESOLVE:

Designar os servidores abaixo relacionados, lotados na Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal (PROGEP), para comporem a **Comissão de Mapeamento de Competências da Universidade Federal do Pará**:

Presidente:

ROSANA AUGUSTO CHAGAS – Administradora;

Membros:

ÍCARO DUARTE PASTANA – Assistente em Administração;

CLEIDE RAIOL NASCIMENTO – Diretora de Desempenho e Desenvolvimento;

LARISSA MELO MATOS – Técnica em Assuntos Educacionais;

ROBSON RODNEY NASCIMENTO DA SILVA – Assist. em Administração.

Reitoria da Universidade Federal do Pará, Belém, 27 de abril de 2017.

**HORACIO SCHNEIDER**  
Pró-Reitor de Relações Internacionais,  
no exercício da Reitoria